

Nachhaltigkeits-Richtlinie

Als guter Unternehmensbürger sehen wir uns in der Pflicht, unseren Beitrag zu einer nachhaltigen globalen Gesellschaft zu leisten.

Unsere Nachhaltigkeit-Richtlinie* beschreibt unsere Verpflichtung zum verantwortungsvollen Umgang mit Umwelt-, Sozial- und Wirtschaftsfragen. Durch unser verantwortungsbewusstes Handeln und Verhalten werden wir die natürliche Umwelt schützen und verbessern, das Vertrauen in die lokalen Gemeinschaften fördern und ausbauen und nach den höchsten ethischen Standards arbeiten.

Als Teil unseres Netzwerks von zugelassenen Partnern möchten wir Sie bitten, unsere Nachhaltigkeitsrichtlinie* zu lesen und die Verpflichtung zu kontinuierlicher Verbesserung durch Unterzeichnung einzuhalten:

NACHHALTIGKEITS - VEREINBARUNGEN	
Allgemeine Verpflichtung	Wir werden das Prinzip des verantwortungsvollen Umgangs mit der Umwelt, der Unterstützung der Gemeinschaften und der Einhaltung der Unternehmensführung unterstützen. Auf Wunsch und nach Absprache stellen wir Principle Managementinformationen zur Verfügung, damit die Leistungen überwacht und verbessert werden können.
Einhaltung von Gesetzen	Wir führen unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind.
Wir schützen die Umwelt	
Umweltschutz-Richtlinie	Wir haben die Umweltrichtlinie im Rahmen des Portals 360 unterzeichnet und verpflichten uns zum Schutz unserer Umwelt.
Wir werden unsere lokalen Gemeinschaften unterstützen	
Wir werden unsere lokale Gemeinschaft unterstützen	Wir werden mit Principle zusammenarbeiten, um lokale Gemeinschaften zu unterstützen, in denen wir arbeiten. Wir wissen, dass wir die Erwartungen und Herausforderungen der lokalen Gemeinschaft aus erster Hand kennen und teilen können.
Gemeinsam werden wir ein besseres Geschäft aufbauen	
Gesundheits- und Sicherheits-Richtlinien	Wir haben die Richtlinien für Gesundheit und Sicherheit innerhalb des 360-Portals unterzeichnet, um unser Engagement für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und aller Dritter zu zeigen.
Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Arbeitsnormen und der international anerkannten Menschenrechte	Wir werden uns an die geltenden Arbeitsnormen, Arbeits-, Nichtdiskriminierungs- und Menschenrechtsgesetze halten. Wir werden nachweisen können, dass keine Kinderarbeit eingesetzt wird, Diskriminierung und Belästigung verboten sind, dass es den Mitarbeitern freisteht, Bedenken zu äußern und dass entsprechende Hintergrundüberprüfungen durchgeführt werden.

*Eine Kopie der Principle - Grundsatzerklärung finden Sie im Abschnitt "Arbeitsweise" des Portals 360 unter der Überschrift "Hilfe"

NACHHALTIGKEITS - VEREINBARUNGEN

<p>Wir werden uns ethisch korrekt verhalten</p>	<p>Wir haben die Anti-Sklaverei- und Menschenhandelsrichtlinie* von Principle gelesen und verpflichten uns, den Null-Toleranz-Ansatz gegenüber moderner Sklaverei zu unterstützen. Wir werden Verstöße oder mögliche Verstöße an Principle melden.</p> <p>Wir haben die Anti-Korruptions-Richtlinie* von Principle gelesen und unterstützen Ihre Erwartungen voll und ganz. Wir verstehen, dass es verboten ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zahlung an Dritte zum Zwecke der Herstellung von Überseeverbindungen für Principle zu leisten • Zahlungen an Beamte zur Erlangung von Genehmigungen, Erlaubnissen oder Stempeln, insbesondere im Zusammenhang mit der Ein- und Ausfuhr von Waren zu leisten • Einen Geschäftspartner zu beauftragen, der im Namen des Auftragnehmers oder Principle handelt, von dem Sie wissen oder guten Grund zu der Annahme haben, dass er korruptes oder rechtswidriges Verhalten begangen hat <p>Alle Arten von Geschenken oder Bewirtungen werden von uns nicht dazu benutzt, unangemessene Vorteile oder Vorzugsbehandlungen zu erlangen. Wir werden angemessene Aufzeichnungen über den Austausch von Geschenken und Veranstaltungen mit unseren Mitarbeitern führen.</p> <p>Wenn uns Insiderinformationen über Principle oder unsere Kunden bekannt werden, werden wir diese Informationen (wie z.B. Informationsbarrieren) ordnungsgemäß behandeln und nutzen. Wir werden die geltenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen erfüllen, um unangemessenen Zugriff oder die Offenlegung von Insider-Informationen zu verhindern.</p>
<p>Wir vermeiden Interessenkonflikte</p>	<p>In der Beziehung zu unseren Mitarbeitern werden wir nicht versuchen, unangemessene Vorteile oder Vorzugsbehandlungen für andere Beziehungen zu erlangen, die sie mit uns haben (z.B. als Kunde).</p>
<p>Wir unterstützen vielfältige Arbeitsplätze</p>	<p>Wir haben die Gleichstellungs-Richtlinie* von Principle gelesen. Wir werden niemanden wegen seiner Rasse, Religion, Geschlecht, Alter, sexuelle Orientierung usw. diskriminieren. Wir werden Arbeitsplätze bieten, die für alle Menschen gleich sind und an denen sich jeder Mitarbeiter respektiert fühlt und in der Lage ist, sein Bestes zu geben.</p>
<p>Wir schaffen Kundenvertrauen</p>	<p>Wir haben uns den Qualitäts-Richtlinien von Principle angeschlossen, um ihnen einen exzellenten Service zu bieten. Wir verstehen, dass Kundenloyalität und Vertrauen mit unserem Unternehmen verbunden sind und das ihnen ein erstklassiger Service und ein erstklassiges Produkt zusteht.</p>
<p>Wir arbeiten zusammen</p>	<p>Wir wissen, wie wichtig unser Service für Principle ist, und wir werden mit ihnen zusammenarbeiten, um Dienstleistungen und Produkte zu liefern, die sozial, wirtschaftlich und ökologisch verantwortlich sind.</p>

Wir akzeptieren und stimmen zu, an dieser Nachhaltigkeits-Richtlinie zu arbeiten und wir werden sie an unsere Mitarbeiter kommunizieren.

Name	
Unterschrift	
Position	
Datum	